

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

前年度（令和6年度）		R7.3.6時点	(I) 労働時間		
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	20331	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4620 人	
利用者の1日の平均労働時間数	4.24 時間				
(II) 生産活動					
会計期間（6月～5月）					
前々々年度（年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	円	利用者に支払った賃金総額	円	収支	円
前々年度（年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	円	利用者に支払った賃金総額	円	収支	円
前年度（令和6年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	円	利用者に支払った賃金総額	円	収支	円
23,735,345		23,719,874		15,471	
(III) 多様な働き方					
前年度（令和6年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		②利用者を職員として登用する制度		③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	
◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている		◎利用者を職員として登用する制度を定めている		◎在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	
就業規則等で定めている		就業規則等で定めている		就業規則等で定めている	
④フレックスタイム制に係る労働条件		⑤短時間勤務に係る労働条件		⑥時差出勤制度に係る労働条件	
◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている		◎短時間勤務に係る労働条件を定めている		◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	
就業規則等で定めている		就業規則等で定めている		就業規則等で定めている	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている		◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている			
就業規則等で定めている		就業規則等で定めている			
(IV) 支援力向上					
前年度（令和6年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		②研修、学会等又は学会誌等において発表		③視察・実習の実施又は受け入れ	
◎研修計画を策定している		◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している		◎先進的事業者の視察・実習の実施している	
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。		※研修名　はぐくみ支援力向上 研修講師　株式会社GLUG 実施日・受講者数　10月 25日 2人	実施日　11月 22日 ※学会誌等名　第三回 はぐくみ学会 掲載日　11月 22日 発表テーマ　障害を個性と見る	もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている ※先進的事業者名　株式会社イナテックサービス 実施日/ 参加者数　1月 26日 3人 ※他の事業所名　A型事業所 MYRA 実施日/ 参加者数　6月 24日 1人	
※研修名　はぐくみ支援力向上 研修講師　株式会社GLUG 実施日・受講者数　10月 25日 2人					
④販路拡大の商談会等への参加		⑤職員の人事評価制度		⑥ピアソポーターの配置	
◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。		◎職員の人事評価制度を整備している ◎当該人事評価制度を周知している 人事評価制度の制定日 R6年 6月 1日 人事評価制度の対象職員数 12名 うち昇給・昇格を行った者 11名 当該人事評価制度の周知方法 文書にて通知		◎ピアソポーターを配置している ◎当該ピアソポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している ※配置期間　月 日～月 日 就業時間 職務内容	
※商談会等名　フードスタイル 主催者名　フードスタイルChubu実行委員会 日時　10月 23日・24日 内容　テリーヌとバスクチーズケーキの販売提案					
※評価を受けた日　月 日 第三者評価機関		※認証を受けた日　月 日 規格等の内容			
⑦第三者評価					
◎前年度末日から過去3年内に福祉サービス第三者評価を受けている		◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等			
※評価を受けた日　月 日 第三者評価機関		◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている ※認証を受けた日　月 日 規格等の内容			
(V) 経営改善計画					
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。					
※受理日　年 月 日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。